

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALESG: 3816
8.10.2010.**RĂSPUNS**

14.09.2010

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de *domnul senator Ilie Sârbu*, referitoare la *“sprijinirea și integrarea în măsuri de asistență socială a persoanelor vârstnice din municipiul Lugoj, județul Timiș, rămase fără loc de muncă”*, vă comunicăm următoarele:

Una dintre prioritățile Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este aceea de a diminua efectele crizei economico-financiare asupra forței de muncă și de a ameliora situația socială a persoanelor aflate în dificultate ca urmare a pierderii locului de muncă, precum și sprijinirea angajatorilor care se confruntă cu dificultăți economice.

Cadrul legal instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, a creat premisele necesare implementării unor măsuri care au ca scop atât stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, cât și prevenirea șomajului și protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

Astfel, în vederea creșterii șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a celor care și-au pierdut locul de muncă la o vârstă înaintată, în temeiul dispozițiilor art.57 alin.(1) lit. a)-d) din legea invocată, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, acordă persoanelor menționate servicii specializate constând, în principal, în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formare profesională;
- d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Menționăm că, informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă.

Potrivit dispozițiilor legii invocate, medierea muncii este activitatea prin

care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă inclusiv a celor care și-au pierdut locul de muncă la o vârstă înaintată, se acordă gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, și constau în:

a) informații privind locurile de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;

b) mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;

c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

În vederea creșterii și diversificării competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii, persoanele în căutarea unui loc de muncă potrivit prevederilor legii menționate, pot participa la programe de formare profesională organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în condițiile legii.

Programele de formare profesională menționate asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și se organizează în baza Planului Național de Formare Profesională care se elaborează anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aprobă de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, conform dispozițiilor din legea invocată.

Precizăm că potrivit prevederilor din aceeași lege, formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivele pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

În temeiul legii menționate, formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

De asemenea, menționăm că în vederea creșterii șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, potrivit dispozițiilor legii invocate, persoanele menționate pot beneficia, la cerere, de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Totodată, precizăm că în vederea încurajării creării de noi locuri de muncă și menținerii acestora pe piața muncii, prin legea invocată sunt reglementate o serie de măsuri care vizează stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă

a persoanelor din rândul șomerilor, inclusiv a celor din categoria la care se face referire în interpelarea menționată, precum și pentru menținerea raporturilor de muncă stabilite cu aceste persoane.

Astfel, în vederea stimulării angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane aparținând unor categorii considerate greu încadrabile pe piața forței de muncă, conform prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Totodată, potrivit prevederilor legii invocate, angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Precizăm că valoarea indicatorului social de referință anterior invocat este de 500 lei, conform dispozițiilor legii menționate.

De asemenea, pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi familiale, întreprinderi individuale precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate, se pot acorda din bugetul asigurărilor pentru șomaj în conformitate cu prevederile legii invocate, credite în condiții avantajoase.

Creditele menționate se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create, pentru o perioadă de cel mult 3 ani pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobândă de 50% din dobândă de referință a Băncii Naționale a României.

În județele în care rata medie anuală a șomajului s-a situat peste rata medie anuală a șomajului pe țară, comunicată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, creditele menționate se acordă în anul calendaristic următor, potrivit dispozițiilor legii menționate, cu o dobândă de 25% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

În temeiul dispozițiilor legii invocate, una din condițiile prevăzute de lege pentru acordarea creditelor menționate o reprezintă aceea că pe cel puțin 60% din numărul locurilor de muncă nou-create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii ori de unități cooperatiste să fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București.

Menționăm că, potrivit dispozițiilor aceleiași legi, șomerii care se obligă să înființeze întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară în mod independent o activitate economică în calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obținerea creditelor în condiții avantajoase.

Totodată, conform dispozițiilor legii menționate, angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 0,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Reducerea contribuției invocate se acordă, potrivit dispozițiilor legii invocate, începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni, și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou-angajat în condițiile prevăzute la alineatul precedent din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de muncă din anul respectiv.

Totodată, precizăm că, în vederea diminuării șomajului precum și a atenuării efectelor crizei economico-financiare asupra pieței muncii din România, ținându-se seama de necesitatea elaborării și aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, a fost adoptată Ordonanța de urgență a Guvernului nr.13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.136 din 1 martie 2010.

Menționăm că în temeiul dispozițiilor ordonanței de urgență invocate, angajatorii care încadrează în muncă pe locurile de muncă nou create, persoane din rândul șomerilor și pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 12 luni, beneficiază pe o perioadă de 6 luni de la data încadrării acestor persoane de scutire de la plata tuturor contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii.

Potrivit atribuțiilor care îi revin, conform legii și în baza prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează anual Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin care sunt aplicate politicile și strategiile elaborate în domeniul ocupării forței de muncă.

Menționăm că printre grupurile țintă prevăzute în Programul de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt incluși și adulții peste 45 ani, respectiv peste 50 ani.

Ținându-se seama de propunerile agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, pentru anul 2010, la nivel național, s-a stabilit prin planul menționat, ocuparea unui număr de 338.000 de persoane.

Prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru anul 2010, pentru persoanele cu vârstă peste 50 de ani, s-a propus încadrarea unui număr de 37.456 persoane, prin următoarele măsuri active de ocupare a forței de muncă:

- prin acordarea serviciilor de mediere – 27.161 persoane;

- prin acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională – 3.754 persoane;
- prin organizarea cursurilor de formare profesională – 846 persoane;
- prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului – 2.086 persoane;
- prin subvenționarea locului de muncă pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale – 5.560 persoane;
- subvenționarea locului de muncă pentru șomerii care mai au 3 ani până la pensie – 333 persoane ;
- prin stimularea mobilității forței de muncă – 156 persoane;
- prin acordarea de credite IMM-urilor pentru crearea de noi locuri de muncă – 16 persoane;
- prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri – 45 persoane;
- prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar – 4.051 persoane;
- prin alte măsuri active – 5 persoane.

Ca parte integrantă a programului național invocat, Programul de Ocupare a Forței de Muncă pentru județul Timiș aferent anului 2010, a fost întocmit și aprobat în vederea încadrării în muncă a unui număr minim de 16.500 persoane din care:

- 14.200 persoane prin acordarea serviciilor de mediere a muncii;
- 300 persoane prin acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională;
- 350 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;
- 500 persoane prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului;
- 210 persoane prin subvenționarea locului de muncă pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 10 persoane prin subvenționarea locului de muncă pentru încadrarea șomerilor care mai au 3 ani până la pensie;
- 25 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă;
- 400 persoane prin subvenționarea locului de muncă pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 300 absolvenți beneficiari de prima de încadrare;
- 10 persoane prin subvenționarea locului de muncă pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 10 persoane prin acordarea de credite întreprinderilor mici și mijlocii pentru crearea de noi locuri de muncă;
- 5 persoane prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

- 220 persoane prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar;
- 20 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate, în baza Legii nr. 116/2002.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă pentru județul Timiș, în primele 8 luni ale anului 2010, s-a realizat încadrarea unui număr de 12.930 persoane, realizându-se un procent de 78,36 % față de ce s-a programat anual. Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a 9.983 persoane, un procent de realizare de 70,30%.

Pe parcursul celor 8 luni ale anului 2010, au beneficiat de servicii de consiliere profesională și au fost ocupate un număr de 1.551 persoane.

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj, s-au acordat alocații pentru un număr de 647 șomeri.

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă, care nu este o măsură foarte atractivă, a contribuit la ocuparea a 5 persoane.

Prin organizarea de cursuri de formare profesională s-au încadrat în muncă 224 persoane, realizându-se un procent de 64,00 %.

De asemenea, precizăm că la nivelul municipiului Lugoj sunt înregistrate în baza de date un număr de 269 persoane cu vârsta peste 50 ani.

Măsurile luate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș în vederea sprijinirii persoanelor din această categorie defavorizată, potrivit competențelor deținute, au constat în angajarea a 28 de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani, iar în urma activității de mediere pe locurile de muncă vacante înregistrate în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș au fost angajate 143 de persoane din aceeași categorie de vârstă

Precizam ca pentru 75 de persoane au fost întocmite dosare de șomeri neindemnizați, acestora eliberându-li-se adeverințe pentru a beneficia de ajutor social potrivit dispozițiilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, precizăm că în vederea facilitării accesului la un loc de muncă persoanelor din această categorie considerată defavorizată pe piața muncii, le va fi furnizată în continuare întreaga gamă de servicii de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș.

Totodată, precizăm că formarea profesională este o altă măsură activă importantă care se implementează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

Pentru anul 2010, prin Planul de Formare Profesională Județean, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a propus să cuprindă în cursuri de formare profesională gratuite 750 persoane, din care 106 persoane peste 45 de ani (51 femei), în 42 de programe de formare profesională.

Până la data de 31 august 2010, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a organizat 66 programe de formare profesională gratuite, pentru 833 persoane.

Menționăm că, până la această dată au fost cuprinse în cursuri de formare profesională 126 persoane peste 45 de ani.

Totodată, menționăm că potrivit prevederilor legale, angajatorii au obligația de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante. Aceste locuri de muncă sunt puse la dispoziția persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, care dețin, potrivit legii, numai atribuții de mediere a muncii, respectiv de punere în legătura a cererilor cu ofertele de locuri de muncă declarate vacante de angajatori.

Față de cele de menționate, considerăm că măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă reglementate prin Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin celelalte acte normative invocate creează în prezent premisele necesare pentru încadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a persoanelor la care se face referire în interpelarea supusa atenției.

Cu deosebită considerație,

 **Ioan - Nelu BOTIȘ**

Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

